



UNIVERSIDAD DE  
GUADALAJARA  
Red Universitaria e Institución Benemérita de Jalisco

CUAltos  
Centro Universitario  
de los Altos



# DIDECAD

Diplomado en Desarrollo de Competencias  
de Alta Dirección



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA  
CENTRO UNIVERSITARIO DE LOS ALTOS  
DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA CULTURA,  
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES  
CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN PARA LAS ORGANIZACIONES

## Presentación

La actual situación laboral y los profundos cambios en el mercado laboral de los últimos 10 años requieren de una nueva aproximación de los docentes a la orientación profesional y vocacional de sus alumnos. Es necesario acercar la realidad laboral a las aulas; una realidad profesional en la que se integren con éxito tras su etapa en institutos o centros de formación profesional. Según los datos obtenidos en 2022 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), hay un porcentaje del 11% de fracaso escolar y más del 79% del alumnado que llega al final de la licenciatura sin saber por qué especialización optar, son motivos suficientes para considerar un nuevo paradigma dentro de la especialidad.

Es un enfoque distinto centrado en la toma de decisiones individual, el desarrollo de alta dirección en la inteligencia emocional y competencias laborales para el empleo como pilares para el futuro desarrollo profesional de los alumnos.

## Objetivo

Proporcionar a los participantes las competencias laborales para mejorar su nivel de competitividad en los diferentes ámbitos de desarrollo laboral, bajo el enfoque innovador integral de calidad.

## Beneficios del programa

1. **Adquirirás** los conocimientos necesarios para desarrollar competencias laborales basadas en casos de éxito tanto en aspectos organizacionales como de implementación de nuevas técnicas para el desarrollo y cumplimiento de los objetivos que lleve al éxito a las empresas.
  2. **Implementarás** los conocimientos sobre como optimizar los recursos eficaces y prácticos de las últimas tendencias en competencias laborales.
  3. **Desarrollarás** una nueva visión de la orientación profesional y vocacional enfocada a potencializar las habilidades y destrezas dentro de las empresas y al campo laboral.
- ✓ Al terminar el diplomado, **obtendrás** una visión integral de como facilitar la actuación de tu actividad y el éxito profesional en el campo laboral.

## Dirigido a:

Alumnos, egresados, instituciones, organizaciones, empresas, etc. (modalidad de titulación).

Plan de estudios



Duración



**200**  
Horas



**9**  
Módulos

## Estructura y contenido

Desarrollo de las competencias laborales en la orientación profesional.

### 00 Modelo de empleabilidad

| 18 horas

1. Contexto económico actual
2. El empleo en el siglo XXI
3. Autoconocimiento
4. La visión
5. La misión
6. Definición de objetivos
7. Nuevos modelos de trabajo
8. Hoja de ruta
9. La marca personal

### 01 Desarrollo de competencias

| 18 horas

1. Características de las competencias
2. Capacidades, habilidades y competencias
3. Competencias que se van a demandar en el siglo XXI
4. Competencias personales
5. Competencias profesionales
6. Entrenamiento de competencias
7. Niveles de madurez de una competencia
8. Evaluación de competencias (indicadores)

## 02 Trabajo colaborativo

| 18 horas

1. El trabajo en equipo
2. Características del trabajo colaborativo
3. El poder del trabajo en grupo
4. Estructuras y modelos para el trabajo colaborativo
5. Las comunidades de práctica
6. Herramientas para el trabajo colaborativo
7. Empatía
8. Asertividad
9. Confianza
10. Clima laboral

## 03 Trabajo por proyectos

| 18 horas

1. Modelos de trabajo
2. Orientación a resultados
3. Organización del trabajo
4. Definición de proyecto
5. Ciclo de vida de un proyecto
6. Gestión de proyectos
7. La figura del project manager
8. Metodologías para la gestión de proyectos
9. Diferencia entre desarrollo de proyectos y desarrollo de productos

## 04 Comunicación

| 18 horas

1. Características básicas de la comunicación
2. Comunicación visual
3. Escucha activa
4. Comunicación intrapersonal
5. Comunicación interpersonal
6. Comunicación interpersonal on-line (correo electrónico, redes sociales)
7. Presentaciones eficaces
8. Comunicación corporal (lenguaje no verbal)
9. Comunicación efectiva

## 05 Adaptación al cambio

| 18 horas

1. Contexto y conceptos básicos
2. Características principales de la adaptación al cambio
3. Desaprender para volver a aprender
4. Flexibilidad y versatilidad
5. Proceso de gestión del cambio
6. Factores que favorecen la adaptación al cambio
7. Factores negativos o que no ayudan a la adaptación al cambio
8. La zona de confort
9. La curva de everett rogers
10. La ley de moore

## 06 Liderazgo

| 18 horas

1. ¿Qué es liderazgo?
2. ¿Qué se requiere para ser un líder?
3. Tipos de liderazgo
4. Autoliderazgo
5. Mindfulness
6. Tribus
7. Seguidores
8. Feedback
9. Coaching
10. Inteligencia emocional

## 07 Desarrollo de la creatividad

| 24 horas

1. Conceptos fundamentales
2. Factores que favorecen el desarrollo de la creatividad
3. Factores que no favorecen la creatividad
4. Pensamiento lateral
5. Exploración y gestión de las ideas
6. Desarrollo y seguimiento de las ideas
7. Pensamiento divergente
8. Pensamiento convergente

## 08 Gestión de riesgos

| 24 horas

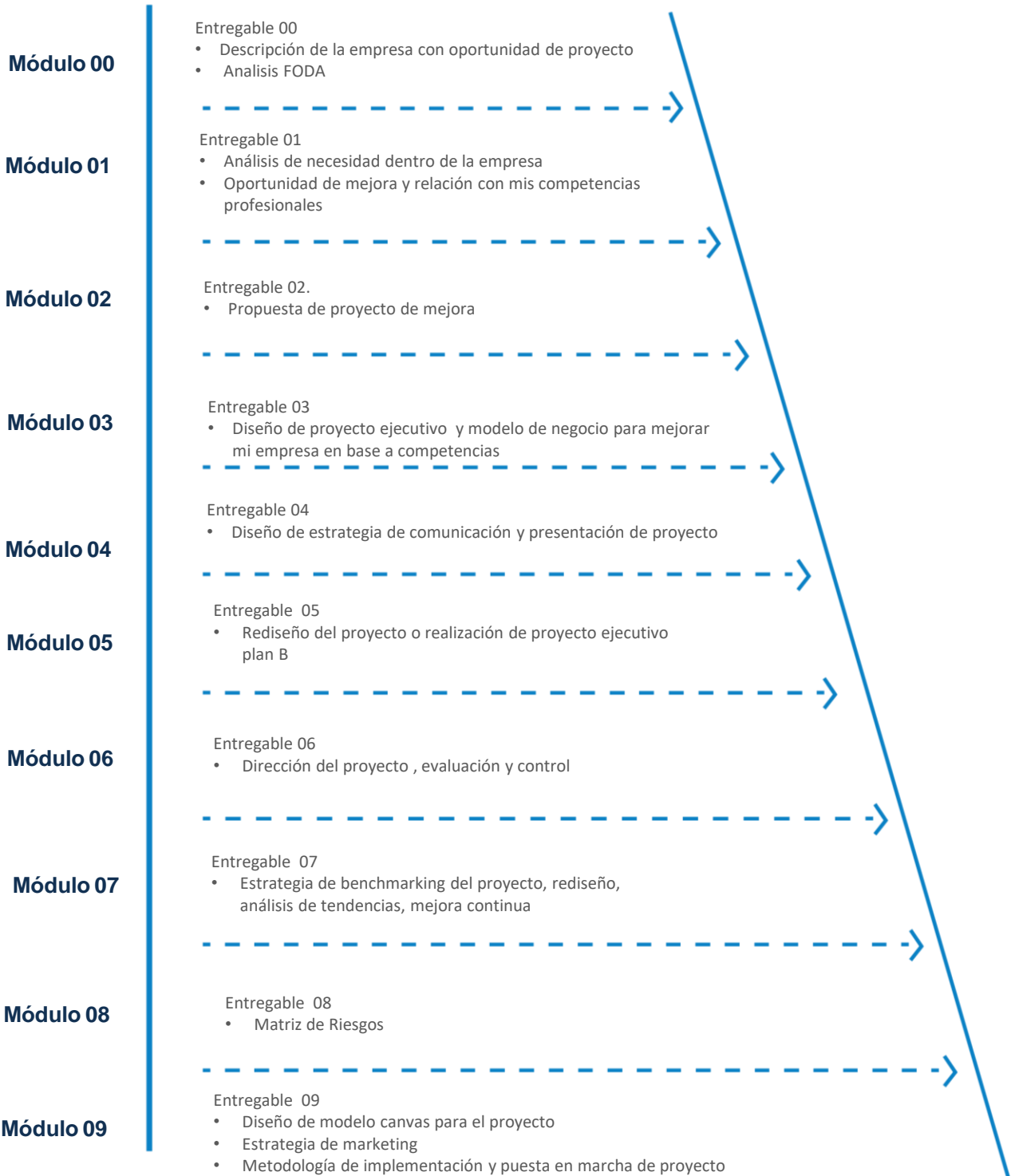
1. Conciencia y cultura
2. Pensamiento visionario
3. Responsabilidad en la toma de decisiones
4. Responsabilidad de costo - beneficio

## 09 Modelo de Negocios

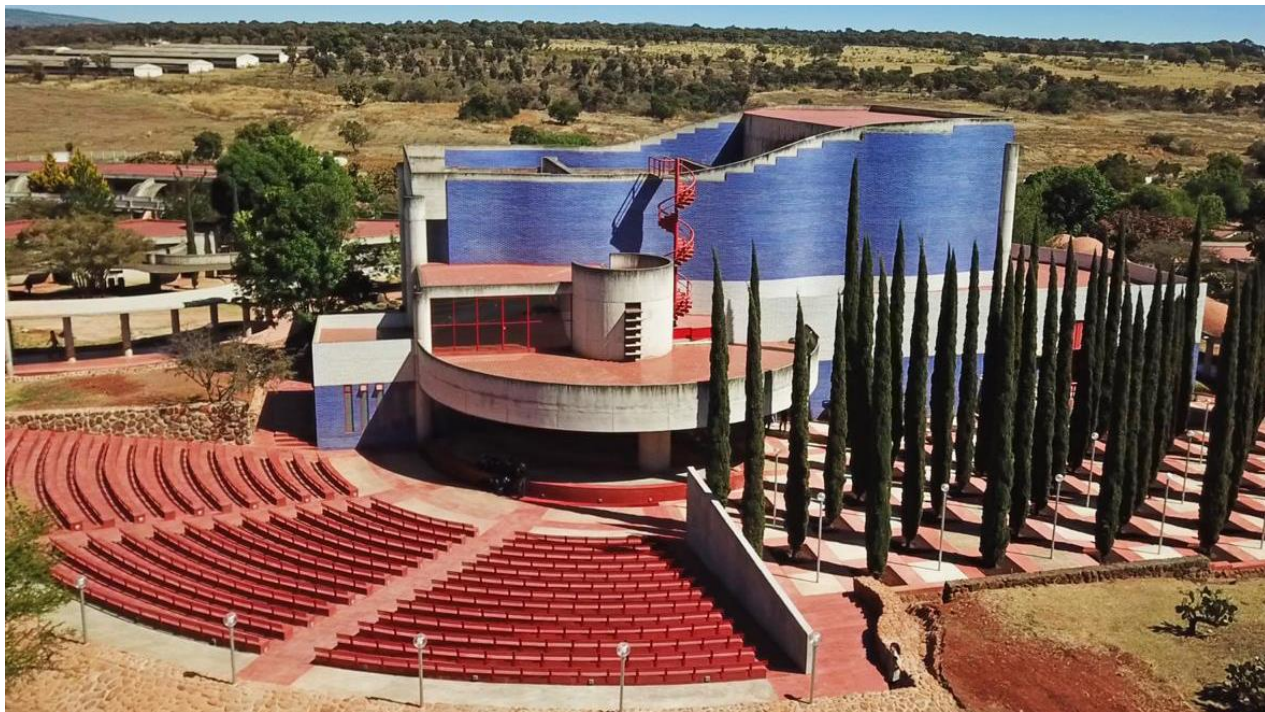
| 26 horas

1. Definición y conceptos fundamentales
2. Business canvas I
3. Business canvas II
4. Ejemplos de modelo de negocio
5. Innovación
6. Modelos de negocio innovadores
7. Modelos básicos de organización
8. Modelos de negocio personal
9. Startups
10. Planificación estratégica de negocio
11. Lean canvas
12. Método lean startup
13. Estrategia internet (negocio digital, marketing digital)
14. Competencias para el emprendimiento
15. Emprendimiento social
16. Emprendimiento corporativo
17. El concepto de aportación de valor

# Esquema de proyecto entregable







# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Red Universitaria e Institución Benemérita de Jalisco

**CENTRO UNIVERSITARIO DE LOS ALTOS**

**DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA CULTURA**

**CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN PARA LAS ORGANIZACIONES**

Av. Rafael Casillas Aceves No. 1200, C.P. 47620, Tepatitlán de Morelos, Jalisco, México.

Teléfono: 378 782 80 33